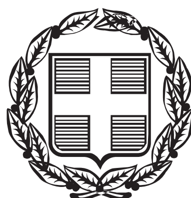


ΕΦΗΜΕΡΙΣ ΤΗΣ ΚΥΒΕΡΝΗΣΕΩΣ

ΤΗΣ ΕΛΛΗΝΙΚΗΣ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑΣ

ΤΕΥΧΟΣ ΔΕΥΤΕΡΟ **Αρ. Φύλλου 3009**

31 Δεκεμβρίου 2015

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

ΑΠΟΦΑΣΕΙΣ

ΔΙΟΡΘΩΣΕΙΣ ΣΦΑΛΜΑΤΩΝ

ΑΠΟΦΑΣΕΙΣ

(1)

*Μετάταξη της Υπαλλήλου Καπαρελιώτη Γιαννούλας του Μιχαήλ.

Με την υπ' αριθμ. ΥΠ.ΠΟ.Α./ΓΔΔΥΗΔ/ΔΔΑΑΔ/ΤΔΑΔΤΠ/299851/36466/32852/25312/30-10-15 απόφαση του Υπουργού Πολιτισμού και Αθλητισμού, που εκδόθηκε σύμφωνα με τις διατάξεις των άρθρων 69 και 73 του Ν. 3528/2007, καθώς και του άρθρου 35 παρ. 5 του Ν. 4024/2011 (με θετική γνωμοδότηση του Γ Πενταμελούς Υπηρεσιακού Συμβουλίου του ΥΠ.ΠΟ.Α κατά την αριθμ. 10/20-8-15 συνεδρίασή του), μετατάσσεται η Καπαρελιώτη Γιαννούλα του Μιχαήλ, μόνιμη υπάλληλος με Ε΄ βαθμό και Μισθολογικό Κλιμάκιο 2 (Μ.Κ.2) του Κλάδου ΔΕ φύλαξης-Πληροφόρησης, ειδικότητας ΔΕ Νυχτοφυλάκων Αρχαιοτήτων του Υπουργείου Πολιτισμού και Αθλητισμού, στον κλάδο ΔΕ φύλαξης Πληροφόρησης ειδικότητας ΔΕ Ημερησίων Φυλάκων Αρχαιοτήτων με τον αυτό βαθμό και το ίδιο μισθολογικό κλιμάκιο, με μεταφορά της οργανικής θέσης που κατέχει στο Μουσείο και Χώρο Μυστρά, αρμοδιότητας της ΕΦΑ Λακωνίας, επειδή κατέχει τα απαιτούμενα από το νόμο τυπικά προσόντα.

(Αριθμ. βεβ. Υ.Δ.Ε./709/2/3-12-15).

*Δημοσιεύθηκε αρχικά στο ΦΕΚ 1285/Γ/18.12.2015.

Ο ΥΠΟΥΡΓΟΣ

ΑΡΙΣΤΕΙΔΗΣ ΜΠΑΛΤΑΣ

Αριθμ. 5381/24.12.2015 (2)

Έγκριση υπερωριών υπαλλήλων ΟΛΒ ΑΕ, για το έτος 2016.

ΤΟ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ
ΤΗΣ «ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΛΙΜΕΝΟΣ ΒΟΛΟΥ Α.Ε.»

Έχοντας υπόψη:

1. Τις διατάξεις

α. Το άρθρο 176 του Ν. 4261/2014 σύμφωνα με το οποίο: «Η απόφαση καθιέρωσης υπερωριακής εργασίας για το προσωπικό των ΝΠΙΔ και των ΔΕΚΟ του κεφαλαίου Α΄ του Ν. 3429/2005 (Α΄ 314)που υπάγονται στις διατάξεις του Κεφαλαίου Δευτέρου του Ν. 4024/2011, εκδίδεται από το Διοικητικό Συμβούλιο του κάθε φορέα και δημοσιεύεται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως».

β. Της περ. 12, υποπαραγράφου Γ1 της παρ. Γ, του άρθρου πρώτου του Ν. 4093/2012 (Α΄222/22.11.2012) «Έγκριση μεσοπρόθεσμου πλαισίου δημοσιονομικής Στρατηγικής 2013-2016 - Επείγουσα μέτρα εφαρμογής του Ν. 4046/2012 και του Μεσοπρόθεσμου πλαισίου δημοσιονομικής στρατηγικής 2012-2015».

γ. Του άρθρου 20 του Ν. 4024/2011 (Α΄ 226/24.10.2011) «Συνταξιοδοτικές ρυθμίσεις, ενιαίο μισθολόγιο - βαθμολόγιο, εργασιακή εφεδρεία και άλλες διατάξεις εφαρμογής του μεσοπρόθεσμου πλαισίου δημοσιονομικής στρατηγικής 2012-2015».

δ. Της αριθμ. Οικ. 2/85127/0022/22-11-2012 εγκυκλίου του Υπ. Οικ/κών (ΑΔΑ: Β4Σ1Η-8Ξ6) «Κοινοποίηση μισθολογικών διατάξεων».

ε. Του άρθρου 2 του Καταστατικού του ΟΛΒ ΑΕ που έχει εγκριθεί με το άρθρο εικοστό δεύτερο του

Ν. 2932/2001 (Α΄145/27.6.2001) όπως κωδικοποιήθηκε και προσαρμόστηκε με τις διατάξεις του Ν. 3429/2005.

Στ. Την αριθμ. 2/7038/0022/28.9.2012 Απόφασης της 22πς ΔΛ/σης Μισθολογίου του Γ.Λ.Κ. σύμφωνα με την οποία η ισχύς των αποφάσεων για υπερωριακή απασχόληση αρχίζει από τη δημοσίευσή τους.

Στα. Τις διατάξεις της αριθμ. 3426.5/33/94 Υπουργικής Απόφασης (Β΄713/22.9.1994) για κάλυψη αναγκών εργασίας πέρα από την πενθήμερη εργασία.

2. Την πρόβλεψη σχετικών πιστώσεων στον εγκεκριμένο από το Δ.Σ. προϋπολογισμό του έτους 2016 της ΟΛΒ. Α.Ε. (Αριθμός Απόφασης Δ.Σ. 3116//Πρακτικό Ν0 303/21-07-2015).

3. Τα άρθρα 55 και 56 του ΓΚΠ της ΟΛΒ. Α. Ε. (εξασφάλιση λειτουργίας των εγκαταστάσεων του Οργανισμού καθ' όλο το 24ωρο και όλες τις ημέρες του έτους, καθώς και την κάλυψη των εκτάκτων και απρόβλεπτων αναγκών....). (Απόφαση 1939 (Πρακτικό 196/10.2.2011 Δ.Σ.) περίληψη του οποίου δημοσιεύθηκε στο ΦΕΚ 760/22.2.2011/ τ. ΑΕ - ΕΠΕ.

4. Το ότι η προκύπτουσα θα επιβαρύνει το προϋπολογισμό της ΟΛΒ. Α.Ε., ομόφωνα αποφασίζει:

1. Την έγκριση της υπερωριακής απασχόλησης του προσωπικού για το έτος 2016 για σαράντα έναν (41) υπηρετούντες υπαλλήλους της Ο.Λ.Β. Α.Ε. έτους 2015 προς κάλυψη υπερωριακών αναγκών του ως εξής:

Ειδικότητα	Σύνολο Υπαλλήλων
ΠΕ Δ/κού - Οικονομικού	4
ΠΕ Μηχανικών	4
ΤΕ Διοικητικού Λογιστικού	3
ΤΕ Μηχ/κών (Μηχ/γίας, Δομ.Έργων, Ναυτικών)	3
ΔΕ Δ/κού - Λογιστικού	7
ΔΕ Τεχνικών (χειριστές μηχ/των, ηλ/γοι, μηχ/γοι)	15
ΥΕ Εργατών	5

2. Η πραγματοποίηση των ωρών απογευματινής υπερωριακής απασχόλησης, των ωρών νυχτερινής εργασίας ή Κυριακών και των εξαιρέσιμων ωρών καθώς και ο αριθμός των υπαλλήλων που θα απασχολούνται υπερωριακά κάθε φορά, θα εξαρτηθεί από τις πραγματικές υπηρεσιακές ανάγκες, θα βεβαιώνεται στα τέλη κάθε μήνα από τον αρμόδιο Προϊστάμενο και θα εγκρίνεται από τον Πρόεδρο και Δ/ντα Σύμβουλο Ο.Λ.Β. Α. Ε. Οι ώρες απογευματινής υπερωριακής απασχόλησης δεν πρέπει να υπερβαίνουν ανά υπάλληλο τις είκοσι (20) μηνιαίως. Οι ώρες νυκτερινής, Σαββατοκύριακων και εξαιρέσιμων ημερών δεν πρέπει να υπερβαίνουν ανά υπάλληλο τις δεκαέξι (16) μηνιαίως.

3. Οι εργασίες για τις οποίες απαιτούνται οι παραπάνω υπερωρίες είναι:

α) Εργασία για πρωινή, απογευματινή και βραδινή βάρδια γερανών και ΚΛΑΡΚ κατά τα Σαββατοκύριακα

β) Εξυπηρέτηση πλοίων με scrap, containers, ευπαθή φορτία κ.λπ.

γ) Λειτουργία πλαστιγγών κατά τα Σαββατοκύριακα και νυχτερινές ώρες.

δ) Αποκατάσταση ζημιών σε μηχ/τα φορτοεκφόρτωσης.

4. Η δαπάνη των πραγματοποιούμενων υπερωριών θα βαρύνει τον προϋπολογισμό του Ο.Λ.Β. Α.Ε. Εκτιμάται ότι δεν θα ξεπεράσει το ποσό των 90.000,00€ και θα καλυφθεί από τις εγγεγραμμένες πιστώσεις του Λογαριασμού ΕΓΛΣ 60 του εγκεκριμένου προϋπολογισμού του Ο.Λ/Β. Α.Ε. έτους 2016.

Η απόφαση αυτή να δημοσιευτεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Βόλος, 14 Δεκεμβρίου 2015

Ο Πρόεδρος
ΘΡΑΣΥΒΟΥΛΟΣ ΣΤΑΥΡΙΔΟΠΟΥΛΟΣ

Αριθμ. 144/2015 (3)

Καθιέρωση 24ώρης και 7ήμερης λειτουργίας της ΔΕΥΑ Ερέτριας-Έγκριση υπερωριακής και λοιπής απασχόλησης του προσωπικού της ΔΕΥΑ Ερέτριας για το έτος 2016

ΤΟ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ
ΤΗΣ ΔΗΜΟΤΙΚΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ
ΥΔΡΕΥΣΗΣ ΑΠΟΧΕΤΕΥΣΗΣ ΕΡΕΤΡΙΑΣ

Έχοντας υπόψη:

1) Τις διατάξεις του άρθρου 20 του Ν. 4024/2011 (ΦΕΚ 226/27-10-2011τ.Α΄), όπως αυτός έχει τροποποιηθεί και συμπληρωθεί

2) Τις διατάξεις της υποπαραγράφου Γ1 της παραγράφου Γ του άρθρου πρώτου του Ν. 4093/2012 (ΦΕΚ 222Α),

3) τις διατάξεις του άρθρου 45 παρ. 1 του Ν. 4071/ 11-04-2012,

4) Τον Οργανισμού Εσωτερικής Υπηρεσίας της Δ.Ε.Υ.Α. Ερέτριας και συγκεκριμένα τις άρθρα 17, 18, 22, 66 (ΦΕΚ Β΄1129).

5) Τον Ν. 1069/1980, ΦΕΚ Α-191, περί κινήτρων δια την ίδρυση Επιχειρήσεων Υδρεύσεως και Αποχετεύσεως,

6) Το γεγονός ότι έχει προβλεφθεί δαπάνη ύψους 30.000,00€ στον προϋπολογισμό έτους 2016 της Δ.Ε.Υ.Α.Ε. και συγκεκριμένα θα βαρύνει τον Κ.Α. 60.00.02 με αιτιολογία «Υπερωρίες προσωπικού»

7) Το γεγονός ότι για την καταβολή των σχετικών αποζημιώσεων δεν προκαλείται δαπάνη σε βάρος του κρατικού προϋπολογισμού.

8) Το γεγονός ότι η Δ.Ε.Υ.Α.Ε. έχει επεκτείνει την αρμοδιότητά της σε όλο τον Καλλικρατικό Δήμο και αυτό συνεπάγεται διαρκή ένταση εργασίας του υπάρχοντος προσωπικού και επιπλέον ώρες εργασίας προκειμένου να ανταποκρίνεται στα αυξημένα προβλήματα σε όλο το Δήμο Ερέτριας.

9) Το γεγονός ότι η Δ.Ε.Υ.Α.Ε. καλείται να αντιμετωπίζει θέματα στα αντικείμενα αρμοδιότητάς της, καθ' όλη τη διάρκεια του 24ωρου και του έτους

10) Την αναγκαιότητα

α) υπερωριακής απασχόλησης πέρα από τις ώρες της υποχρεωτικής απασχόλησης και μέχρι την 22α ώρα, των υπαλλήλων όλων των υπηρεσιών της Δ.Ε.Υ.Α.Ε.

β) υπερωριακής απασχόλησης πέρα από τις ώρες της υποχρεωτικής απασχόλησης κατά τις νυχτερινές ώρες (μετά την 22α ώρα), Κυριακές, αργίες και λοιπές εξαιρέσιμες των υπαλλήλων όλων των υπηρεσιών της Δ.Ε.Υ.Α.Ε., προκειμένου να αντιμετωπίζονται έκτακτες, εποχικές ή επείγουσες, απρόβλεπτες υπηρεσιακές ανά-

γκες και να εξυπηρετούνται άμεσα και με τον καλύτερο δυνατό τρόπο περιστατικά αποκατάστασης βλαβών στα δίκτυα και στις εγκαταστάσεις της, αποφασίζουμε:

α) Την υπερωριακή απασχόληση των υπαλλήλων όλων των υπηρεσιών της Δ.Ε.Υ.Α.Ε., του τεχνικού προσωπικού (13 υπάλληλοι) και του διοικητικού (17 υπάλληλοι), πέρα από τις ώρες της υποχρεωτικής απασχόλησης και μέχρι την 22:00 ώρα για το έτος 2016 έως και την 31-12-2016.

Το σύνολο των ωρών της απογευματινής υπερωριακής εργασίας (μέχρι την 22α ώρα), δεν θα υπερβαίνει τις 120 ώρες ανά υπάλληλο και ανά εξάμηνο.

β) Την υπερωριακή απασχόληση του τεχνικού προσωπικού της Δ.Ε.Υ.Α.Ε. (17 υπάλληλοι), κατά τις νυχτερινές ώρες (μετά την 22:00), Κυριακές, αργίες και λοιπές εξαιρέσιμες για το έτος 2016 μέχρι και την 31-12-2016.

Το σύνολο των ωρών της εργασίας κατά τις νυχτερινές ώρες (μετά την 22α ώρα), Κυριακές, αργίες και λοιπές εξαιρέσιμες ημέρες δεν θα υπερβαίνει τις 96 ώρες ανά υπάλληλο και ανά εξάμηνο.

Τα παραπάνω αναφερόμενα όρια ωρών, δύναται να πραγματοποιηθούν μόνο εφόσον το επιβάλλουν οι ανάγκες της ΔΕΥΑ Ερέτριας και με την προϋπόθεση ότι σε καμία περίπτωση δεν θα γίνει η υπέρβαση του ανώτατου αριθμού των ωρών ανά υπάλληλο.

Ο αριθμός των δεδουλευμένων ωρών των υπαλλήλων θα πιστοποιούνται με κατάσταση του Προϊσταμένου του Τεχνικού Προσωπικού και του Αντιπροέδρου οι οποίοι θα έχουν και την αρμοδιότητα κατανομής των ανωτέρω ωρών και θα εγκρίνονται από τον Προϊστάμενο της Οικονομικής υπηρεσίας και την Πρόεδρο της επιχείρησης.

Οι δαπάνες που θα προκύψουν για την υπερωριακή απασχόληση των υπαλλήλων της Δ.Ε.Υ.Α.Ε. μέχρι την 22α ώρα, καθώς και για την υπερωριακή απασχόληση των υπαλλήλων της Δ.Ε.Υ.Α.Ε. κατά τις νυχτερινές ώρες (μετά την 22:00), Κυριακές, αργίες και λοιπές εξαιρέσιμες έτους 2016, ύψους 30.000,00€ θα προϋπολογισθούν και θα προβλεφθούν στον προϋπολογισμό έτους 2016 της Δ.Ε.Υ.Α.Ε. και συγκεκριμένα θα βαρύνουν τον Κ.Α. 60.00.02 με αιτιολογία «Υπερωρίες προσωπικού».

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Ερέτρια, 28 Νοεμβρίου 2015

Η Πρόεδρος του Δ.Σ.
ΑΜΦΙΤΡΙΤΗ ΑΛΗΜΠΑΤΕ

Αριθμ. αποφ. 323/02/12/2015 (4)

Καθιέρωση υπερωριακής απασχόλησης τακτικού προσωπικού (ΔΕΥΑ Σερρών)

ΤΟ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ
ΤΗΣ ΔΗΜΟΤΙΚΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ ΥΔΡΕΥΣΗΣ-
ΑΠΟΧΕΤΕΥΣΗΣ ΣΕΡΡΩΝ

Έχοντας υπόψη:

1. Τις διατάξεις της περ. 12 της υποπαραγράφου Π της παραγράφου Γ του πρώτου άρθρου του Ν. 4093/2011.

2. Τις διατάξεις του άρθρου 20 του Ν. 4024/2011.

3. Τις διατάξεις της § 1 του άρθρου 176 του Ν. 4261/2014 (ΦΕΚ Α 107/05-05-2014).

4. Την εγκύκλιο με αριθμ. πρωτ. 2/41768/0022/20-05-2014 του Υπουργείου Οικονομικών.

5. Την αριθ. 391/2013 απόφαση ΔΣ της ΔΕΥΑ Σερρών έγκριση και ψήφιση νέου Οργανισμού Εσωτερικής Υπηρεσίας και Κανονισμού Σχέσεων Προσωπικού με την Επιχείρηση, σύμφωνα με το άρθρο 109 του Ν.3852/2010, η οποία εγκρίθηκε με την αριθ. 11/2014 Δ.Σ. του Δήμου Σερρών.

6. Τις διατάξεις του Οργανισμού Εσωτερικής Υπηρεσίας της ΔΕΥΑ Σερρών, άρθρο 27 (ΦΕΚ Β΄ 2995/2014).

7. Τις διατάξεις του Ν. 1069/1980.

8. Τις διατάξεις του Κανονισμού Σχέσεων προσωπικού με την επιχείρηση και ειδικότερα το άρθρο 47, όπως αυτός δημοσιεύθηκε στην ΕΡΓΑΝΗ με αριθ. ΕΣ 127/20-04-2015.

9. Την πρόβλεψη σχετικών πιστώσεων στον ψηφισθέντα προϋπολογισμό του έτους 2015 της ΔΕΥΑ Σερρών.

10. Την επιβεβλημένη και επιτακτική ανάγκη λόγω της ιδιαιτερότητας και εξαιρετικότητας των παρεχομένων υπηρεσιών για πρόσθετη υπερωριακή απογευματινή και νυχτερινή απασχόληση, καθώς και για εργασία κατά τις Κυριακές, τις εξαιρέσιμες ημέρες και τη διάρκεια της νύχτας, ώστε να διασφαλιστεί η συνεχής τακτική, εύρυθμη, ασφαλής και αποτελεσματική λειτουργία των υπηρεσιών και των δικτύων της ΔΕΥΑ Σερρών αποφασίζουμε:

Εγκρίνουμε την υπερωριακή απασχόληση του Τακτικού Προσωπικού της ΔΕΥΑΣ για το έτος 2016 ως ακολούθως:

1. 120 ώρες ανά υπάλληλο ανά εξάμηνο του έτους 2016, όπου δεν μπορούν να υπερβαίνουν κατ' ανώτατο όριο τις εκατόν είκοσι (120) ώρες ανά υπάλληλο για κάθε εξάμηνο του έτους, όπου θα απασχοληθούν έως 64 εργαζόμενοι με συνολικό ανώτατο όριο ωρών 1.600 ετησίως. Στην εν λόγω κατηγορία περιλαμβάνεται και η Γραμματεία Γεν. Διεύθυνσης και Διοίκησης με την αναπληρώτρια αυτής που παρέχουν γραμματειακή υποστήριξη στο Δ.Σ. της Επιχείρησης.

2. Για την εργασία κατά τις Κυριακές και εξαιρέσιμες ημέρες ή κατά τις νυχτερινές ώρες δεν μπορεί να υπερβαίνει κατ' ανώτατο όριο τις ενενήντα έξι (96) ώρες ανά υπάλληλο για κάθε εξάμηνο του έτους, όπου θα απασχοληθούν έως 30 εργαζόμενοι με ανώτατο όριο ωρών 500 ετησίως.

3. Για την συμπλήρωση της υποχρεωτικής εβδομαδιαίας εργασίας βάρδιας με ανώτατο όριο εργαζομένων 54 ετησίως.

Τα παραπάνω όρια αριθμού υπαλλήλων και ωρών απασχόλησης είναι τα ανώτερα και δύναται να πραγματοποιηθούν μόνον εφόσον το επιβάλουν οι ανάγκες της Δ.Ε.Υ.Α. Σερρών. Επιτρέπεται η εναλλάξ απασχόληση των εργαζομένων με την προϋπόθεση ότι σε καμιά περίπτωση δεν θα γίνει η υπέρβαση του ανώτατου αριθμού ωρών ανά εργαζόμενο.

4. Η δαπάνη είναι εγκεκριμένη και ψηφισμένη στον προϋπολογισμό χρήσης 2015 και ειδικότερα στους Κ.Α. 60.00 «Αμοιβές και έξοδα Προσωπικού» και Κ.Α. 60.03 με τίτλο «Εργοδοτικές εισφορές και επιβαρύνσεις έμμισθου προσωπικού» ποσού 55.000,00 €. Από την εν λόγω δαπάνη δεν προκαλείται δαπάνη σε βάρος του κρατικού προϋπολογισμού.

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Σέρρες, 14 Δεκεμβρίου 2015

Ο Πρόεδρος
ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ ΧΑΣΑΠΙΔΗΣ

ΔΙΟΡΘΩΣΕΙΣ ΣΦΑΛΜΑΤΩΝ

(5)

Στην περίληψη της υπ' αριθμ. πρωτ. Φ. 172743/16954/10-11-2015 απόφασης πολιτογράφησης η οποία δημοσιεύθηκε στο ΦΕΚ 2510/20-11-2015 (τεύχος Β΄), στη σελίδα 28381 στην α΄ στήλη στον 39ο στίχο εκ των άνω, διορθώνεται το εσφαλμένο: «14-8-1940»,

στο ορθό: «14-8-1948».

(Από το Υπουργείο Εσωτερικών και Διοικητικής Ανασυγκρότησης)

(6)

Στην αριθμ. πρωτ. 3009/2/39-μ΄ απόφαση του Αναπληρωτή Υπουργού Εσωτερικών και Διοικητικής Ανασυγκρότησης, που δημοσιεύθηκε στο ΦΕΚ 2881/τ.Β΄/29.12.2015, γίνεται η εξής διόρθωση:

Στη σελίδα 34813, στην α΄ στήλη, στα περιεχόμενα και αντίστοιχα μέσα στο κείμενο, διορθώνεται η εσφαλμένη περίληψη της 1ης απόφασης:

«Τροποποίηση της υπ' αριθμ. 3009/2/23-α΄ από 31.8.1994 απόφασης του Υπουργού Δημόσιας Τάξης «Δικαιολογητικά και διαδικασίας έκδοσης των προβλεπομένων... από τις διατάξεις του Ν. 2168/1993 και 456/76 αδειών» (Β΄ 696).»,

στην ορθή:

«Τροποποίηση της υπ' αριθμ. 3009/2/23-α΄ από 31.8.1994 απόφασης του Υπουργού Δημόσιας Τάξης «Δικαιολογητικά και διαδικασία έκδοσης των προβλεπομένων από τις διατάξεις του Ν. 2168/1993 και 456/76 αδειών» (Β΄ 696).»

(Από το Εθνικό Τυπογραφείο)

(7)

Στην αριθμ. 501632 απόφαση του Γενικού Γραμματέα του Ελληνικού Οργανισμού Τουρισμού (Ε.Ο.Τ), που δημοσιεύθηκε στο ΦΕΚ 2797/τ.Β΄/21.12.2015, γίνεται η εξής διόρθωση:

Στη σελίδα 33105, στην α΄ στήλη, διορθώνεται η εσφαλμένη ημερομηνία: Αθήνα, 17 Δεκεμβρίου 2015,

στην ορθή: Αθήνα, 15 Δεκεμβρίου 2015

(Από το Εθνικό Τυπογραφείο)



ΑΠΟ ΤΟ ΕΘΝΙΚΟ ΤΥΠΟΓΡΑΦΕΙΟ

ΚΑΠΟΔΙΣΤΡΙΟΥ 34 * ΑΘΗΝΑ 104 32 * ΤΗΛ. 210 52 79 000 * FAX 210 52 21 004